

Mogelijke onderwerpen voor het functioneringsgesprek ?

Ter voorbereiding van een functioneringsgesprek kan je onderstaande lijst met mogelijke onderwerpen overlopen. Het is daarbij niet de bedoeling dat je over alle onderwerpen uit de lijst iets zegt, wel dat je er relevante thema's kan uithalen. De vragen in de onderstaande lijst zijn altijd geformuleerd vanuit het standpunt van de medewerker, maar kunnen ook (omgekeerd) door de leidinggevende gesteld worden. Je mag ook thema's bespreken die niet in onderstaande lijst voorkomen, maar let er dan wel op dat je bij het onderwerp blijft: namelijk het functioneren van de medewerker en alles wat dit bevordert en stoort.

De taak

Doe ik mijn werk graag? Wat wel? Wat niet?
Is het duidelijk wat ik wel en niet moet doen? Is het functieprofiel gekend en duidelijk?
Haal ik voldoening uit mijn werk? Waar zitten de uitdagingen? Zijn er te veel of te weinig uitdagingen?
Hoe zit het met mijn werkdruk Niet te hoog? Niet te laag?
Zijn mijn bevoegdheden duidelijk? Te eng? Te ruim?
Is er voldoende afwisseling in mijn taak?

Verhouding werk-privé

Kan ik werk en privé voldoende scheiden?
Neem ik de zorgen van het werk mee naar huis?
Heb ik een goed evenwicht tussen betrokkenheid en afstand?
Zijn er privé-omstandigheden die een invloed uitoefenen op mijn werk?

Middeelen

Beschik ik over de nodige (hulp)middeelen om mijn taak goed te kunnen doen?
Is de infrastructuur voor mij in orde?

Relaties met collega's

Vind ik de werksfeer aangenaam?
Welke plaats neem ik in in het team?
Is er een goede taakverdeling tussen de collega's?
Krijg ik voldoende ondersteuning van collega's?
Geef ik voldoende ondersteuning aan collega's?
Kan ik goed communiceren binnen het team?
Is er volgens mij een correct geven en nemen bij opstellen dienstlijst en vakantieregeling?

Relatie met leidinggevende

Heb ik een goede samenwerking met mijn leidinggevende?
Hebben mijn leidinggevende en ik voldoende overleg? Wisselen we in beide richtingen informatie uit?
Is het voor mij duidelijk waar mijn leidinggevende voor staat, naartoe wilt, belangrijk vindt?
Zijn de instructies van mijn leidinggevende duidelijk?
Voel ik me voldoende ondersteund door mijn leidinggevende?
Zo nee, wat verwacht ik meer?
Vertrouw ik mijn leidinggevende?
Ben ik tevreden over het beleid in mijn leefgroep/afdeling/dienst(en)centrum)?

Relatie met zorggebruikers

Voel ik me goed bij de zorggebruikers? Bij wie wel? Bij wie niet?
Ben ik steeds cliëntgericht bezig? Handel ik vooral vanuit het belang van de zorggebruikers? Wanneer doe ik dat niet en waarom?
Kan ik goed communiceren met de (familie van de) zorggebruikers?

Vorming-Training-Opleiding

Welke competenties wil ik verder ontwikkelen?
Welke opleiding/training/vorming wil ik volgen?
In welke zin ga ik het geleerde kunnen toepassen in mijn werk?

Persoonlijke toekomstperspectieven

Wil ik dit werk zo blijven voortdoen? Hoe lang nog?
Zie ik mogelijkheden om mijn huidige job te verruimen, anders in te vullen zodat ze interessanter wordt?
Zou ik graag in een andere leefgroep/afdeling/dienst(en)centrum werken?
Zou ik in de toekomst meer/minder uren willen werken? Willen landen?
Welk potentieel heb ik in me dat nu nog niet voldoende naar buiten kan/mag komen?
Wat wil ik bereiken in mijn job?

