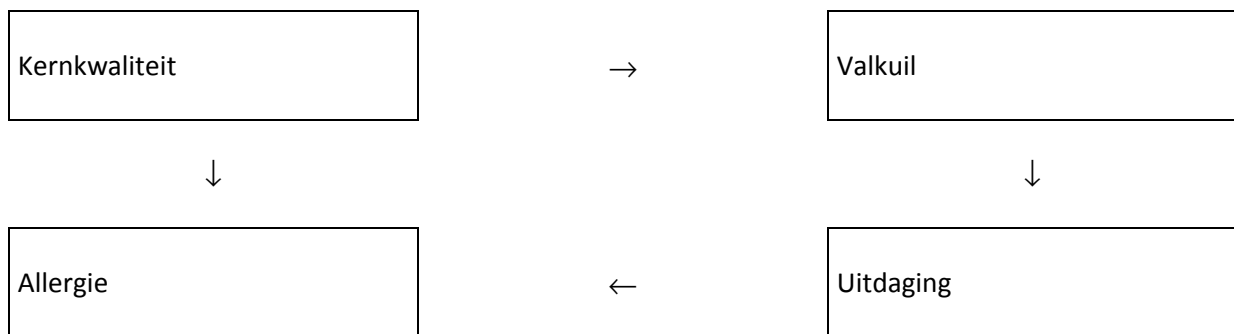


## Kernkwadranten<sup>1</sup>

Om tot een strategisch opleidingsbeleid te komen, is het belangrijk dat je een duidelijk zicht hebt op de werkdoelen en vormingsdoelen. Dit zowel op niveau van de organisatie, het team als het individu. Een methodische aanpak om tot duidelijk geformuleerde werk – en vormingsdoelen te komen op de drie niveaus, kan door het in beeld brengen van de kernkwadranten.



Kernkwaliteiten: kwaliteiten zijn eigenschappen die tot het wezen (de kern) van een persoon behoren. Ze doordringen de hele mens (...), de kernkwaliteit kleurt de mens; het is de specifieke sterkte waar we bij hem of haar direct aan denken. Voorbeelden zijn: daadkracht, zorgzaamheid, zorgvuldigheid, moed, ordelijkheid, ... .

Valkuil: Ofman stelt dat elke kernkwaliteit zijn schaduwkant heeft, ook wel de vervorming of valkuil genoemd. De valkuil is niet zozeer het tegengestelde van de kernkwaliteit, maar een teveel. Door je kernkwaliteiten toe te passen had je succes en je bent blijven doorgaan met steeds meer van hetzelfde. Het gevaar bestaat dat op een gegeven moment het succes zich tegen je keert. Je kracht wordt je zwak punt. Voorbeelden zijn: daadkracht wordt drammerigheid, zorgzaamheid wordt betutteling, gevoeligheid wordt sentimentaliteit, ...

Uitdaging: De uitdaging – de positief tegenovergestelde kwaliteit van de valkuil – kan er voor zorgen dat er geen vervorming optreedt. Voorbeeld: kernkwaliteit = zorgzaamheid, valkuil = betutteling, uitdaging = loslaten. Het is belangrijk dat er een evenwicht is tussen je kernkwaliteiten en je uitdaging(en).

Allergie: Wanneer er teveel beroep wordt gedaan op je uitdaging, kan een allergische reactie het gevolg zijn. Kenmerkend voor situaties waarin je wordt geconfronteerd met zijn allergie, is minachting. Minachting omdat de ander op een essentieel punt tekort schiet namelijk het punt waar jij juist sterk in bent.

Door gebruik te maken van de kernkwadranten van Ofman kan je ervoor zorgen dat een situatie niet spaak loopt. Mensen leren dat achter andermans valkuilen kernkwaliteiten schuil gaan.

---

<sup>1</sup> Ofman, D.O., *Bezieling en kwaliteit in organisaties*. Cothen, Servire, 1994, 3<sup>e</sup> druk

Na deze korte theoretische uitleg kunnen jullie als organisatie zelf met onderstaand schema aan de slag gaan.

Kernkwaliteit(en)

Valkuil



Organisatie

Team

Individu

Allergie

Uitdaging

