

Kan er intern worden opgeleid?

	JA	NEEN
1. Kan deze VTO-activiteit een strategische implicatie hebben?	Stop	Ok
2. Beschikt u over een medewerker die expertkennis heeft?	Ok	Stop
3. Beschikt hij/zij over didactische vaardigheden?	Ok	Stop
4. Kan hij/zij een vormingspakket samenstellen en voorbereiden?	Ok	?
5. Kan hij/zij een VTO-activiteit verzorgen/uitvoeren?	Ok	STOP
6. Heeft hij/zij ervaring met het brengen van VTO?	Ok	?
7. Is hij/zij aanvaard door het team?	Ok	STOP
8. Is deze medewerker bereid een VTO-activiteit te verzorgen?	Ok	?
9. Ervaart de medewerker dit als een kans?	Ok	?

Bron: VTeau: zo klaar als pompwater? Kring, 2000 – Hilde Clincke

- 4. Er kan eventueel gebruik gemaakt worden van bestaand materieel.
- 6. Ervaring is een pluspunt, maar niet steeds een absolute vereiste.
- 8-9. Hier moet de organisatie een keuze maken: kan iemand verplicht worden dit op zich te nemen? Wordt dit opgenomen in het functie/competentieprofiel? Welke invloed heeft verplichting op motivatie? Hoe motiveer je iemand om dit te doen?