



Stijn vzw zet in op leren en ontwikkeling

Stijn vzw is een netwerk van centra voor personen met een handicap voornamelijk actief in regio Limburg. De organisatie maakt werk van een eigen op maat gemaakt vormingsaanbod, zet in op creatieve leervormen, een strategisch leerbeleid en werknemerstevredenheid!

Vivo sprak met **Els Umans**, al 15 jaar vormingscoördinator bij Stijn vzw.

[Lees meer](#)

Wij gaan voor betrokken en gemotiveerde medewerkers

Onze vzw heeft 4 grote strategische doelen vooropgesteld die in alles wat we doen terug te vinden zijn. Eén daarvan is “een HR-beleid waarin de tevreden en competente medewerker centraal staat”. Dat betekent voor ons dat we opkomen voor iedere medewerker, dat we kansen creëren en ondersteuning bieden.

[Lees meer](#)

Een strategisch organisatiebeleid met vorming als hefboom...



Elke vijf jaar herzien wij ons strategisch plan en maken we een strategiekaart op voor de organisatie. Hierbij zien we vorming als een hefboom. **Ons**

vormingsplan past perfect op ons strategisch plan.

[Lees meer](#)

Visie op vorming



Voor ons is **vorming een recht voor elke werknemer** om competenties en kennis te versterken. Het is ook een manier om te investeren in relaties, om in te spelen op actuele tendensen en het kan toekomst - perspectief geven in de loopbaan.

[Lees meer](#)

Metten is weten



Wij bepalen **indicatoren** voor elk van onze strategische doelstellingen én voor onze **vormingsdoelstellingen**. Jaarlijks formuleren we per doelstelling een beoogde norm. We meten of

we deze bereiken en indien nodig koppelen we hier acties aan. We proberen continu onze werking te evalueren en bij te sturen.

[Lees meer](#)

Praktijktips: hoe pakt Stijn vzw het aan?



[Intervisie](#)

[Behoeftbevraging](#)

[Gluren bij de burens](#)

[Transfer van vorming](#)